

## **Carl Evensen Eftf. AS | Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger 2022**

*Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), pålegger større bedrifter å gjennomføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. I denne redegjørelsen fremkommer arbeidet Carl Evensen Eftf. AS har med gjort med aktsomhetsvurderinger og tilpasning til lovens plikter i 2022. Redegjørelsens omfang er Carl Evensen Eftf. AS*

### **Generell informasjon**

Carl Evensen Eftf. en leverandør til storhusholdningsmarkedet av matvarer og tilbehør. Selskapet har lang historie, helt tilbake til 1865 da Carl Evensen startet med skipshandel. Strategisk plassert ved sjøkanten av Christiania solgte han brennevin, sigaretter, tauverk og tjære til seilskuter og dampskip. I dag er selskapet kjent for noe helt annet - en leverandør og salgsgrossist av matvarer til alle typer serveringssteder i Oslo og på Østlandet. De har korte bestillingsfrister og leverer med egne biler og sjåfører.

Selskapet har 38 ansatte og holder til på Furuset i Oslo.

Carl Evensen er Miljøfyrtårn, Debio sertifisert og medlem i Grønt Punkt Norge.

Carl Evensen er eid av DLVRY som er eierselskapet for 20 lokale norske matgrossister - fra Harstad i nord til Akland i sør - og har virksomheter og kunder i hele landet. Selskapet ble stiftet i 2021 og har i dag 15 ansatte på hovedkontoret, men er totalt 440 ansatte totalt med alle grossistene.

På hovedkontoret ivaretas sentrale ledelsesfunksjoner som økonomi, innkjøp, drift, IT, logistikk, regnskap og forretningsutvikling samt bærekraftsarbeidet som inkluderer ansvar for pliktene i åpenhetsloven og selskapets strategi og bærekraftsrapportering.

### **Forankring og organisering**

Hovedkontoret har hovedansvaret for innkjøp og avtaleverk med leverandører.

DLVRY har som mål at grossistene gjør flest mulig innkjøp via det sentrale avtaleverket, men grossistene skal samtidig opprettholde sin egenart og selv gjøre vurderinger på innkjøpssiden. Carl Evensen har derfor også noen egne leverandører. DLVRY jobber for at grossistene selv skal anvende seg at moderselskapets Code of Conduct (CoC) og andre varekrav når de gjør de selvstendige innkjøp og inngår egne leverandøravtaler.

DLVRY og grossistene har lange og kompliserte leverandørkjeder. DLVRY opererer dermed i det globale nettverk av grossister som strekker seg ut i alle verdens hjørner. I all hovedsak dreier innkjøpene seg om matvarer, selv om det også handles non-food-produkter.

For å tydeliggjøre hva vi forventer av våre leverandører, har Carl Evensen utarbeidet retningslinjer for etisk handel (Code of Conduct).

Retningslinjene dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og korrupsjon.

### **Policyer og retningslinjer**

DLVRYs arbeid for ivaretagelse av menneske- og arbeidsrettigheter og aktsomhetsvurderinger tar utgangspunkt i FN's veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Våre forventinger til oss selv, leverandører og samarbeidspartnere er gjengitt i vår Code of Conduct og våre Standardvilkår. Her fremkommer blant annet krav til ivaretagelse av menneske- og arbeidsrettigheter, korrupsjon og miljø. Retningslinjene innebærer også et krav om at selskapets leverandører skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer.

DLVRYs Code of Conduct er utarbeidet med utgangspunkt i Etisk Handel Norges prinsipperklæring som er basert på internasjonale standarder for menneskerettigheter, anstendig arbeid, miljø, anti-korrupsjon og dyrevelferd. Prinsippene er basert på FN- og ILO konvensjoner og angir minimums- og ikke maksimumsstandarder. Lovgivningen på produksjonsstedet skal respekteres og der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.

Disse retningslinjene følger alle leverandøravtaler som inngås i DLVRY. Den anvendes også internt i DLVRY og hos grossistene. DLVRY er i en vekst- og oppkjøpsfase og arbeidet med å implementere policyer og retningslinjer er et pågående arbeid.

### **Rutiner og prosedyrer**

For å sikre gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i DLVRY er det etablert rutinebeskrivelser for hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres på tvers av konsernet. Rutinene er i tråd med OECDs retningslinjer og innebærer blant annet forventinger om å sette mål for arbeidet, at det er satt av tilstrekkelig med ressurser for gjennomføring og at ansvar og myndighet er tydelig kommunisert.

Videre skal det foreligge rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og virkninger skal kontinuerlig forbedres. Dette innebærer blant annet rutinebeskrivelser av hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres i praksis, rutiner for vurdering av nye leverandører og rutiner for beredskap dersom alvorlig avvik oppstår eller oppdages. Det er også etablert rutinebeskrivelser for dokumentstyring, internrevisjon, opplæring og rapportering.

Carl Evensen gjennomfører årlig leverandørundersøkelser med bakgrunn i selskapets Code of Conduct

### **Varslingsmekanismer**

s. 3

Selskapet jobber med å utforme en eller flere varslingskanaler og klagemekanismer som implementeres i løpet av 2023.

### **Informasjonsplikten**

I tråd med åpenhetsloven gjennomfører Carl Evensen aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeder. Vi vil årlig redegjøre offentlig om aktsomhetsvurderingene på våre nettsider.

Selskapet svarer på informasjonsforespørsler fra kunder om hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger.

### **Negative konsekvenser og risiko**

Det er i leverandørnettverket selskapet anser risikoen for å være høyest i virksomheten. Matbransjen er en global sektor med komplekse verdikjeder med manglede innsyn. Det er allment kjent at det er utfordringer knyttet til blant annet tvangsarbeid, barnarbeid, mangel på organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, lønn og arbeidstidbestemmelser, HMS og korrupsjon.

Leverandører og underleverandører i risikoland og risikoprodukter skal prioriteres i forhold til oppfølging, men det er likevel risiko for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter forbundet med innkjøp av produkter og råvarer.

I årene 2020-2022 har selskapet gjennomført leverandørundersøkelser i samarbeid med Factlines.

I starten av 2023 har hovedkontoret (DLVRY) gjennomført en strategisk aktsomhetsvurdering av selskapets arbeid med menneske- og arbeidsrettigheter.

### **Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser**

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger vil systematiseres og profesjonaliseres av hovedkontoret. Hovedkontoret har egen ansatt med ansvar for ESG-arbeidet. Denne stillingen vil ved hjelp av interne og eksterne ressurser håndtere en lang rekke oppgaver knyttet til bærekraftsarbeidet i DLVRY og dermed for grossistene.

Selskapet benytter avvikshåndtering i internkontrollsystemet underlagt Mattilsynet.

Selskapet, i samarbeid med hovedkontoret, kommer til å iverksette systemer for å motta og håndtere klager.

s. 4

### **Tiltak iverksatt for å begrense negative konsekvenser**


Våre årlige leverandørundersøkelser med bakgrunn i CoC.


### **Tiltak som vil iverksettes**

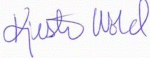
DLVRY er allerede godt i gang med å gjennomføre tiltak (i 2023).

En ytterligere kartlegging av risiko i andre deler av virksomheten ble planlagt gjennomført i 2023 og er i skrivende stund gjennomført. Dette vil redegjøres for i neste års redegjørelse.

*Furuset, den 1.juni 2023*

DocuSigned by:  
  
2E0F834C17E3420...  
**Jan Frode Johansen**  
Styreleder

DocuSigned by:  
  
BDD9D5A770234B7...  
**Kim Fagerli**  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
9EDDDF51EF19406...  
**Kjersti Wold**  
Daglig leder/Styremedlem